

ALGEMENE VOORWAARDEN

- I.** Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- II.** Een verwijzing door de opdrachtgever naar de eigen algemene voorwaarden heeft geen effect.
- III.** Deze voorwaarden gelden reeds van zodra de opdrachtgever een aanvraag heeft ingediend bij Avance. Ook door het openen van curriculum vitae van door Avance voorgestelde kandidaten accepteert de opdrachtgever de algemene voorwaarden van Avance. Door het aangaan van een gesprek met één of meerdere kandidaten, erkent de opdrachtgever uitdrukkelijk een zoekopdracht aan Avance te hebben verstrekt. Tevens accepteert de opdrachtgever de tarieven die Avance hanteert indien overgegaan wordt tot het inzetten van een kandidaat op uitzendbasis dan wel indien een kandidaat rechtstreeks door de opdrachtgever in dienst wordt genomen.
- IV.** Overeenkomstig de CAO 38quater van 14 juli 1999 mag Avance de kandidaten niet discriminerend behandelen. Het is dan ook aan de opdrachtgever alleen toegelaten om relevante criteria voor de functie te formuleren. Hierbij verwijst Avance naar de deontologische code zoals voorgeschreven door de beroepsfederatie van rekruteringsbureaus.
- V.** De opdrachtgever verbindt zich ertoe bij de aanvang en tijdens de duur van het contract alle nodige informatie en elke wijziging te melden aan Avance. De opdrachtgever is als enige aansprakelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het niet (tijdig) of foutief doorgeven van informatie. Alle kosten hierdoor veroorzaakt worden bijgevolg gefactureerd aan de opdrachtgever.
- VI.** Op de kandidaten die op uitzendbasis via Avance worden aangesteld is de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, alsook de van toepassing zijnde CAO's van de NAR en van het Paritaire Comité van de uitzendarbeid van toepassing.
- VII.** De opdrachtgever is aansprakelijk voor de correcte toepassing van de motieven en termijnen voor de uitzendarbeid. Hij zorgt dan ook voor de nodige toelatingen en mededelingen in verband met het tewerkstellen van uitzendkrachten.
- VIII.** De opdrachtgever kan geen beroep doen op Avance voor het aanstellen van kandidaten op uitzendbasis wanneer er sprake is van staking, tijdelijke werkloosheid of lockout in zijn onderneming. De opdrachtgever dient Avance onmiddellijk op de hoogte te brengen wanneer één van deze situaties zich voordoen in zijn onderneming. Avance dient in dit geval geen schadevergoeding te betalen aan de opdrachtgever voor het terugtrekken van zijn uitzendkrachten in deze gevallen.
- IX.** Avance is in geen enkel geval aansprakelijk voor de gevolgen van de afwezigheid of het laattijdig arriveren van de uitzendkrachten.
- X.** De opdrachtgever staat tijdens de duur van de tewerkstelling in voor de toepassing van de bepalingen van de wet inzake de reglementering en bescherming van de arbeid die op de plaats van de tewerkstelling gelden. De burgerlijke aansprakelijkheid, overeenkomstig art. 1384 alinea 3 van het Burgerlijk Wetboek, berust bij de opdrachtgever. Deze is dan ook als enige aansprakelijk van alle door de uitzendkracht aan derden berokkende schade. Avance is ook niet aansprakelijk voor de schade die een uitzendkracht aan de opdrachtgever berokkent tijdens zijn tewerkstelling bij de opdrachtgever. Evenmin kan Avance aansprakelijk worden gesteld voor beschadigingen, verlies of diefstal van materiaal, goederen of geld toevertrouwd aan de uitzendkracht. Avance is ook niet aansprakelijk voor eventuele leningen of voorschotten die de opdrachtgever heeft toegestaan aan de uitzendkracht.
- XI.** De opdrachtgever dient de uitzendkracht dezelfde rechten te verlenen en hem/haar op dezelfde manier te behandelen als zijn vast personeel. Uitzendkrachten hebben dan ook recht op hetzelfde brutoloon en andere looncomponenten als de vaste werknemers van de opdrachtgever. De opdrachtgever dient deze gegevens mee te delen aan Avance. De uitzendkracht geniet ook hetzelfde niveau van bescherming, veiligheid en hygiëne als de andere werknemers van de onderneming. De uitzendkracht mag slechts die activiteiten uitvoeren die vermeld staan op de werkpostfiche (die de opdrachtgever invult en overmaakt aan Avance) of indien dergelijke fiche niet vereist is, slechts die activiteiten die vermeld staan in de beschrijving van de werkpost, de beroepskwalificatie en het resultaat van de risico-evaluatie.
- XII.** In geval van een arbeidsongeval van een uitzendkracht zal de opdrachtgever onmiddellijk Avance verwittigen en alle nodige informatie verschaffen voor het opstellen van de ongevalaangifte. Bij verzuim of uitstel hiervan kan de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.
- XIII.** De opdrachtgever is als enige aansprakelijk voor het terugbezorgen van de volledig ingevulde en ondertekende prestatiestaat aan Avance. Bij gebreke hieraan zal Avance de werkelijk door de uitzendkracht verrichte prestaties factureren aan de opdrachtgever. Door ondertekening van de prestatiestaat bevestigt de opdrachtgever de juistheid van de gegevens. De opdrachtgever zal de geldigheid van de ondertekening door zijn mandatarissen niet betwisten.
- XIV.** Indien de opdrachtgever zijn wettelijke verplichtingen of de algemene verplichtingen niet nakomt of in geval van wanbetaling heeft Avance het recht de lopende overeenkomsten als verbroken te beschouwen en de uitzendkrachten onmiddellijk terug te trekken zonder dat het kan worden aangesproken om enige schadevergoeding te betalen.
- XV.** In geval van overmacht van Avance zullen haar verplichtingen in hoofde van overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Avance onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens de wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziektes van epidemiologische aard van personeel. Zolang de overmachttoestand voortduurt zullen de verplichtingen van Avance zijn opgeschort. Avance is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever.
- XVI.** Het door de opdrachtgever aan Avance verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, exclusief BTW. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het hierboven bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door Avance geselecteerde werkzoekende. Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfskosten van de werkzoekende en de kost van een psychologische test.
- XVII.** Indien opdrachtgever binnen een periode van 12 maanden te rekenen vanaf het moment dat de kandidaat door Avance is voorgesteld een arbeidsovereenkomst rechtstreeks met deze kandidaat aangaat, dan wel eventueel via andere bemiddelings- en/of uitzendbureaus, wordt deze relatie geacht door tussenkomst van Avance tot stand te zijn gekomen en heeft Avance dus recht op vergoeding zoals overeengekomen.
- XVIII.** Alle inningskosten, inbegrepen gerechtelijke of buitengerechtelijke aanmaningen zijn steeds ten laste van de opdrachtgever.



Specialisten in Werving en Selectie

- XIX.** Advertentiekosten worden 7 dagen na plaatsing gefactureerd.
- XX.** Bij werving en selectie wordt er gefactureerd op het moment dat de door Avance voorgestelde kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft ondertekend.
- XXI.** Bij uitzenden/detacheren wordt er wekelijks gefactureerd.
- XXII.** Alle facturen dienen betaald te worden binnen de vijftien (15) dagen na factuurdatum.
- XXIII.** Bij vertraging in betaling zal van rechtswege en zonder ingebrekestelling verschuldigd zijn: een verhoging van het factuurbedrag met tien procent (10 %), zonder dat deze vergoeding minder dan honderd vijfentwintig euro (125,00 EUR) kan bedragen; een intrest van tien procent (10 %) per jaar, te rekenen vanaf de vervaldag van de factuur tot op de dag van de betaling.
- XXIV.** Protesten van facturen gebeuren uitsluitend door aangetekende schriftelijke zending binnen de acht (8) kalenderdagen na factuurdatum, op straffe van niet-ontvankelijkheid. De klant wordt verzocht in voorkomend geval steeds de datum en het nummer van de factuur te vermelden.
- XXV.** Niet-betaling van de factuur binnen de vijftien (15) dagen na factuurdatum geeft Avance het recht alle lopende uitvoeringen en overeenkomsten te schorsen en geeft Avance het recht de betaling te vragen van alle andere nog niet vervallen facturen en van alle bedragen, zonder dat daartoe enige aanmaning vereist is. Hetzelfde geldt in geval van faillissement, kennelijk onvermogen alsook bij om het even welke wijziging van de juridische toestand van de klant.
- XXVI.** Enkel het Belgisch recht is van toepassing.
- XXVII.** Bij betwisting van de factuur zijn enkel de rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Hasselt en het Vrederecht van het kanton Hasselt bevoegd.